



รายงานผลการดำเนินงาน
การป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)



รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ ได้นำผลการทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่ผ่านมาของ สบร. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สบร.				
S1 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สบร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ● แผน/แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	● ปีงบประมาณ 2567 สบร.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สบร. ● ได้มีการจัดทำประกาศสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ลงวันที่ 5 มีนาคม 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มี.ค. 67-ก.ย. 67

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต				
S2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตาม (1) แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมของสำนักงาน บริหารและพัฒนาองค์ความรู้(องค์การมหาชน) (2) คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การประชาสัมพันธ์สื่อสารแนวปฏิบัติด้าน จริยธรรมของสำนักงานบริหารและพัฒนา ความรู้/คุณธรรมหลัก 5 ประการ กิจกรรมทidyสืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรมศาสตร์พระราชา	สพร.ได้จัดกิจกรรมทidyสืบสาน รักษา ต่อยอด นวัตกรรม ศาสตร์พระราชาเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมใน สำนักงาน โดยมีผู้เข้าร่วมดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่และผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมรวม 6 ครั้ง (6 จังหวัด) 2. มีเจ้าหน้าที่ สพร.เข้าร่วมกิจกรรม 21 คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(2) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มีการมอบรางวัลเพื่อเป็น การยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	โครงการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ดีเด่น ประพฤติตนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2567	สพร. มีการดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ในแต่ละหน่วยงาน ภายใน โดยมีบุคคลดีเด่นในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(3) ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ สพร.ถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Online)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	สพร.ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตาม หลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ 1. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ จำนวน 3 ราย 2. หลักสูตรการบริหารโครงการ (Project Management) จำนวน 3 ราย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 25 - ก.ย. 67

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)				
(1) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567 ในการประชุม Townhall meeting	ในการประชุม Town Hall Meeting เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2567 ผ่านระบบ zoom meeting สบร. ได้จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ สบร.จำนวน 150 คน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการสร้างความตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่ได้รับทราบเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการขับเคลื่อนจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ สบร. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย				
(2) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สบร.มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สบร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	คณะทำงานฯ สบร.ได้จัดร่วมจัดทำ ร่าง ระเบียบ คณะกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ว่าด้วยการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและมาตรการดำเนินการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พ.ศ. 2566 เสนอคณะอนุกรรมการกฎหมาย เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำร่าง ระเบียบที่ปรับปรุง แก้ไขตามความเห็นที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว แจ้งประกาศเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบพร้อมรับฟังความคิดเห็น (ถ้ามี) ก่อนเสนอ ร่าง ระเบียบฯ ต่อคณะกรรมการ สบร. และมีการเผยแพร่เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบผ่านเว็บไซต์ สบร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค 66 - ก.ย. 67

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
(3) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	สปร. ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ทั้ง 7 ประเด็นและเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ผ่านเว็บไซต์ สปร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(4) พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมี ทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหาร พัสดุอย่างมืออาชีพ	ในปีงบประมาณ 2567 ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณงาน พัฒนาบุคลากรจึงไม่ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเฉพาะทางด้าน พัสดุ	ไม่ได้รับ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(5) สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	การกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัด จ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	สปร.มีการกำกับและมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และมีการจัดทำสรุปผลการ ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำเดือน และเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ สปร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(6) ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมิน เชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	รายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต ของสปร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีการรายงานแผนและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตของ สปร. ในระบบสำนักงาน ป.ป.ท.แล้ว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(7) ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบงานให้ โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สปร. ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	Policy) ของสปร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
(8) เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้อง ทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สปร.	ปี 2567 สปร.ได้ทบทวนคู่มือแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สปร. และเผยแพร่ขึ้น เว็บไซต์ สปร.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(9) พัฒนาระบบการและกลไกใน การจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียน ให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย ชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของ สปร.และ ระบบ Traffy Fondue	สปร. ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการใช้แพลตฟอร์มบริหาร จัดการปัญหาเมือง Traffy Fondue ซึ่งเป็นช่องทางรับแจ้ง และจัดการปัญหาเมืองที่พบผ่าน LINE @traffyfondue ได้ โดยประชาชนไม่ต้องติดตั้งแอปพลิเคชันเพิ่มเติม รวมทั้งช่วย ลดภาระการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดย สปร. ได้เข้ารับการ อบรมและศึกษาการใช้งาน พบว่าเป็นโปรแกรมกลางที่ใช้ ร่วมกันหลายๆ หน่วยงาน โดยมีประชาชนแจ้งปัญหาที่พบ อาจจะทำให้ผู้ใช้บริการ สปร. สับสนกับการแจ้งเรื่อง เช่น แจ้ง ซ่อมถนน แจ้งตัดต้นไม้ แจ้งน้ำท่วมขัง ซึ่งเป็นปัญหาระดับ เมืองหรือชุมชน ซึ่งไม่สามารถปรับเปลี่ยนหัวข้อเรื่องร้องเรียน หรือเมนูให้เหมาะกับการกิจของหน่วยงานได้ เนื่องจาก สปร. มีหน่วยบริการที่มีกลุ่มเป้าหมายเฉพาะและการรับเรื่อง ร้องเรียนในแต่ละปีมีเพียง 1-2 เรื่องเท่านั้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67
(10) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/	มีการนำทีมไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานที่ธนาคารพัฒนา สินทรัพย์ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงาน ต้นแบบ			
(11) การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตาม รูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สบร.ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ทั้งนี้ยังมีระเบียบบางตัวอาจจะต้องมี การปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้มีความทันสมัย ยึดหยุ่นกับ หน่วยงานมากขึ้น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มี.ค. 67 - ก.ย. 67

2. ปัจจัยสนับสนุน ปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันให้การดำเนินงานของ สบร. บรรลุเป้าประสงค์ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญและกำกับติดตามส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจาก การทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งจัดตั้งคณะทำงานด้านบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อช่วยกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อควบคุมและกำกับติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

3. ปัญหา/อุปสรรค ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งานด้านทรัพยากรบุคคล เช่นงานด้านการอบรม สบร.ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินงานจึงทำให้ในการส่งเสริมความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านเช่นด้านพัสดุ จึงไม่ได้ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม รวมทั้งการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมโดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หรือการจัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรภายในหน่วยงานยังต้องอาศัยระยะเวลาในการกระตุ้นหรือสร้างจิตสำนึกให้ เกิดผลประโยชน์โดยรวมระดับองค์กรและระดับประเทศ

4. ข้อเสนอแนะ การป้องกันการทุจริตต้องมีกระบวนการด้านเทคโนโลยี ที่สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งหน่วยงานสนับสนุนนโยบายและกระบวนการให้มีการเปิดเผยข้อมูลองค์กรสู่สาธารณะ รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อลดการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน

สำนักบริหารจัดการ
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
69/18-19 อาคารนิว บีลตึง
(วิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล)
ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-21056500 โทรสาร 0-2105-6556,8
WWW.OKMD.OR.TH

× × × ×
× × × ×
× × × ×
× × × ×

• • • •
• • • •